

**Enhed**  
Forvaltningsjura

## Oversigt over vederlæggelsen af regionsrådspolitikere

**Sagsbehandler**  
KUB

### Vederlag til regionsrådsmedlemmer

**Sagsnr.**  
2013-05843

Der gælder uafhængigt af en regions valg af styreform de samme økonomiske rammer for vederlag til regionsrådsmedlemmerne i de fem regioner.

**Doknr.**  
216612

**Dato**  
26-03-2014

- **Fast vederlag:** Menige regionsrådsmedlemmer vederlægges med et fast årligt vederlag, der i 2013 udgør 79.931 kr. (pr. 1. april 2014 80.256 kr.). Det gældende niveau for vederlag til regionsrådsmedlemmer blev fastsat med virkning fra den 1. januar 2007, hvor regionerne blev oprettet, og er siden reguleret årligt efter de regulerings-satser for løn, der gælder for statstjenestemænd.
- **Tillægsvederlag:** Regionsrådsmedlemmer, der har hjemmeboende børn under 10 år, modtager i 2013 et årligt tillægsvederlag på 13.271 kr. (pr. 1. april 2014 13.324 kr.). Tillægget følger den generelle statslige lønregulering.
- **Erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste:** Regionsrådsmedlemmer kan mod et årligt fradrag på 20.000 kr. i det faste vederlag vælge at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste. Erstatning udgør max. 2.000 kr. pr. dag i 2014. Beløbet stiger hvert år med 25 kr. Udbetaling af erstatning er betinget af, at det pågældende regionsrådsmedlem dokumenterer, at vedkommende konkret har lidt et økonomisk tab ved varetagelsen af hvervet som regionsrådsmedlem.
- **Udvalgsvederlag:** Regionerne kan yde udvalgsvederlag inden for en samlet pulje, der beregnes som en procentsats af regionsrådsformandens vederlag. Der gælder for alle regioner uafhængigt af styreform den samme samlede pulje på 200 pct. af regionsrådsformandens vederlag, svarende til 1.651.878 kr. i 2013.

Menige udvalgsmedlemmer i samme udvalg skal vederlægges ens, mens der kan ydes et særligt vederlag til formænd for nærmere angivne udvalg. Størrelsen af det enkelte udvalgsformandsvederlag, der kan ydes, afhænger af den valgte styreform.

- **Udgiftsgodtgørelse:** Regionsrådsmedlemmer kan godtgøres udgifter til bl.a. befording og udgifter forbundet med et fysisk handicap efter nærmere regler.



### **Vederlag til regionsrådsformænd**

Formanden for regionsrådet oppebærer et vederlag, der svarer til størrelsen af den til enhver tid gældende løn i en tjenestemandstilling i lønramme 40 (skalatrin 53), der i 2013 udgjorde 737.906 kr., med et særligt tillæg på 86.900 kr., der som grundbeløb pr. 31. marts 2012 reguleres efter de for tjenestemænd i staten gældende regulerings-satser for løn. I 2013 udgjorde det samlede vederlag således 825.939 kr.

Regionsrådsformænd har endvidere ret til udgiftsgodtgørelse samt til eftervederlag og egenpension.

Det gældende vederlagniveau for regionsrådsformænd blev fastsat med virkning fra 1. januar 2007, hvor regionerne blev oprettet. Vederlaget reguleres efter de regulerings-satser for løn, der gælder for statstjenestemænd.

Regionsrådet kan beslutte at vederlægge regionsrådets første og anden næstformand med hver 10 pct. af regionsrådsformandsvederlaget.

### **Vederlag for varetagelse af selskabshverv m.v.**

Regionsrådsmedlemmer kan oppebære vederlag for varetagelse af andre hverv end medlemskab af regionsrådet og dets udvalg, som de varetager efter valg eller forslag af regionen, herunder eksempelvis hverv som bestyrelsesmedlem i selskaber eller som medlem af råd og nævn.

Økonomi- og Indenrigsministeriet har opgjort de samlede vederlag, der blev ydet regionsrådsmedlemmerne i 2012 til omkring 8,3 mio. kr., hvoraf regionsrådsformændene samlet oppebar omkring 2,1 mio. kr.